



# ISTITUTO TUMORI “GIOVANNI PAOLO II”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE  
SCIENTIFICO

---

Viale Orazio Flacco, 65 – 70124 Bari – ITALIA

AREA GESTIONE RISORSE UMANE

## **CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DELL'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICO-VETERINARIA DEL SERVIZIO NAZIONALE – 1° BIENNIO ECONOMICO 2006-2007.**

**COSTITUZIONE FONDI DI CUI AGLI ARTT. 24 – 25 e 26 CCNL 17/10/2008.**

---

### **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

Con la sottoscrizione del CCNL – Area della dirigenza medico-veterinaria avvenuta in data 17/10/2008 tra l' **Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni ( ARAN )** e le **OO.SS.** :

CGIL FP Medici; Fed. CISL Medici Cosime; FM. derente alla UIL FPL; CIVEMP ; FESMED; UMPSPED; CIMO ASMD e ANAAO Assomed si è portata a termine la trattativa per il rinnovo del 1° biennio economico 2006/2007.

Il CCNL 17/10/2008 concerne il periodo 1° gennaio 2006- 31 dicembre 2009 per la parte normativa ed è **valido dal 1° gennaio 2006- 31 dicembre 2007 per la parte economica.**

La normativa contrattuale applicata è quella prevista dagli artt. 24, 25 e 26 CCNL 17/10/2008 e confermano, nella loro denominazione, i fondi previsti dagli ex artt. 10,11 e 12 del CCNL 5/7/2006.

Detti articoli dettano le linee guida per la costituzione dei fondi da valere per gli anni 2006/2007 e conservano la loro efficacia fino alla stipula del 2° biennio economico 2008/2009.

**Le tabelle che seguono riflettono esclusivamente la parte economica e specificatamente la formazione dei fondi relativi al periodo 1° gennaio 2006 – 31 dicembre 2007..**

Entrando nel merito si evidenzia che il loro ammontare è quello determinato e consolidato al 31/12/2005 e, pertanto, si ha :

**- Dal 1 gennaio 2006 al 31 dicembre 2007 : ART. 24 ” Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e l'indennità di direzione di struttura complessa “.**

Il comma 3, stesso art. 24, conferma il comma 2 dell'art. 10 del CCNL 5 luglio 2006 che, a sua volta, conferma i commi 2, 3 e 6 dell'art. 54 del CCNL 3/11/2005.

Dette conferme riguardano:

**a)** la quota di eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica.

Su questo punto la Regione Puglia - Assessorato alle Politiche della Salute- con circolare del 15/5/2006, prot. n. 24/4962 ha chiarito che : “ **Per riduzione stabile si intende la diminuzione dei Dirigenti derivanti da modifiche stabili dell'assetto organizzativo, la quale dovrà risultare dagli atti aziendali di determinazione del fabbisogno del personale e non la temporanea diminuzione del personale in servizio conseguente a limitazioni transitorie delle Assunzioni”.**

**La determinazione della riduzione stabile della dotazione organica di personale deve essere definita con accordo tra L'Azienda sanitaria e le OO.SS. facenti parte della delegazione trattante aziendale e risultare dagli atti aziendali di fabbisogno del personale.**

**Per minori oneri devono intendersi esclusivamente quelli derivanti dall'assenza di spesa dello stipendio tabellare precedente al conglobamento previsto dall'art. 41 CCNL 3/11/2005.**

**b)** le risorse derivanti dal fondo dell' ex art. 55 CCNL 3/11/2005 in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi anche a parità d'organico.

**c)** dall'assegno personale di cui all' ex art. 38, comma 1, lettera b) CCNL 8/6/2000 relativamente ai dirigenti di ex 2° livello che cessano dal servizio nel 2006 e 2007.

**d)** dall'assegno personale di cui all'art. 43, comma 2, lettera b) CCNL 8/6/2000 relativamente ai dirigenti di ex 2° livello a tempo definito che cessano dal servizio.

**e)** dalla retribuzione individuale di anzianità (RIA) per i dirigenti che cessano dal servizio.

**f)** dalle risorse relative allo specifico trattamento economico di cui all'art. 47, comma 3, CCNL 8/6/2000, relativamente ai dirigenti di ex 2° livello ad incarico quinquennale che optano per il rapporto di lavoro non esclusivo.

**g)** dall'aumento della dotazione organica o dall'attivazione di nuovi servizi anche ad invarianza della dotazione organica, giusta art. 53 CCNL 8/6/2000.

Relativamente all'applicazione dell'art. 53 CCNL 8/6/2000 riguardante il finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi, si riporta quanto previsto nella circolare del 15 maggio 2006, prot. n. 24/4962, della Regione Puglia - Assessorato alle Politiche della Salute :”

**Stante l'attuale valenza del contenuto dell'art. 53 del CCNL 8/6/2000 che prevede l'implementazione del valore economico dei fondi citati in occasione**

dell'incremento della dotazione organica e della conseguente attribuzione dei relativi incarichi, la Regione dispone che le Aziende procedano all'incremento economico dei relativi fondi in occasione di implementazione della dotazione organica o incremento delle strutture e conseguenti incarichi dirigenziali.

Tale incremento è determinato da tre fattori:

- a) l'aumento numerico dei Dirigenti rispetto a quello a riferimento per la determinazione dei fondi contrattuali in applicazione del 1° CCNL del 1996;
- b) l'aumento di strutture alle quali deve essere corrisposto un incarico;
- c) l'incremento dell'utilizzo dell'Istituto della Pronta Disponibilità ( PD ) e dello straordinario per la corresponsione dell'indennità prevista e la remunerazione delle ore lavorate.

L'incremento economico di cui alla lettera a) ha riflesso su tutti e tre i fondi in modo proporzionale alla quota media assegnabile a ciascun dirigente.

L'incremento della lettera b) si desume dall'entità della struttura identificata e del peso dell'incarico corrispondente. Esso opera esclusivamente all'interno del fondo di posizione e corrisponde alla differenza esistente tra l'importo economico eventualmente attribuito come minimo residuo e quello da attribuire.

L'incremento di cui alla lettera c) si desume dal numero di turni di PD da istituire, tenendo presente il numero medio di ore lavorate in regime di PD cui deve fare fronte il fondo accessorio; esso opera esclusivamente all'interno del fondo per particolari condizioni di lavoro”.

**Relativamente agli incrementi previsti dagli artt. 20 e 21 questi riguardano :**

- l'incremento della retribuzione di posizione minima unificata dei dirigenti medici e veterinari con rapporto di lavoro esclusivo con decorrenza dal 1° gennaio 2007 in base al personale in servizio a tale data.

- l'art. 22, comma 1, si riferisce ai dirigenti medici e veterinari a rapporto di lavoro non esclusivo, mentre il comma 2 ai dirigenti a rapporto di lavoro ad esaurimento. Per questi la retribuzione di posizione minima unificata rimane fissata nei valori stabiliti dalle tabelle del 31 dicembre 2003.

**- Dal 1° gennaio 2004 al 31 dicembre 2005 : ART. 25 “ Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro “.**

**Sono previsti i seguenti aumenti da valere per l'anno 2007 e 2008 :**

- € **74,83** annui lordi per ogni dirigente medico e veterinario in servizio al 31 dicembre 2005 al netto degli oneri riflessi.
- € **138,98** lordi per ogni dirigente medico e veterinario in servizio al 31 dicembre 2005 al netto degli oneri riflessi. Questo importo assorbe e contiene l'incremento previsto per l'anno 2007.

- **Dal 1° gennaio 2004 al 31 dicembre 2005 : ART. 26 “ Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale”.**

Il comma 3, stesso art. 2, conferma quanto previsto dai commi 2 e 4 dell'art. 12 del CCNL 5 luglio 2006 che, a sua volta, conferma i commi 2, e 4 dell'art. 56 del CCNL 3/11/2005.

Dette conferme riguardano:

**a)** eventuali risorse aggiuntive aziendali ( 1% del monte salari 2001 ) derivanti da avanzi o pareggio di bilancio ovvero da programmi finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio sulla base del consuntivo degli anni 2005 e 2006;

**b)** eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione dei fondi del salario di posizione e del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro;

**c)** dalle risorse derivanti dall'attuazione della Legge 449/1997.

**Mentre il comma 1 stesso art. 26 prevede i seguenti aumenti:**

- **per l'anno 2007 € 112,25** annui lordi per ogni dirigente medico e veterinario in servizio al 31 dicembre 2005 al netto degli oneri riflessi.

- **per l'anno 2008 € 208,46** annui lordi per ogni dirigente medico e veterinario in servizio al 31 dicembre 2005 al netto degli oneri riflessi. Questo importo assorbe e contiene l'incremento previsto per l'anno 2007.

A seguito di quanto innanzi si passa alla fase della costituzione dei fondi per gli anni 2006 e 2007.

## COSTITUZIONE FONDI

Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa. ( Art. 24 CCNL 17/102008 )

### ANNO 2006

Fondo consolidato al 31/12/2005 € 1.466.866,81

### CONFERME ED INCREMENTI:

Incremento art.10, comma 3, pari ala somma corrispondente agli aumenti spettanti a ciascuno dei dirigenti in servizio al 31/12/2005 a regime dall'1/1/2006.	€ <b>10.457,15</b>
Incremento art. 10, comma 4, dal 31/12/2005 pari ad € 3,00 mensili per ogni dirigente in servizio al 31/12/2003 ( 364 x 365 ).	€ <b>3.003,00</b>
Quota eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica .	€
Incremento dotazione organica, art.53, comma 1 CCNL 8/6/2000.	€
Attivazione nuovi servizi, art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000.	€
Risorse derivanti dal fondo dell'art. 55 in presenza di stabile modifica e razionalizzazione della organizzazione dei servizi- anche ha parità d'organico.	€
Assegno personale di cui all'art. 38, comma1, lettera b) CCNL 8/6/2000 relativamente ai. dirigenti di ex 2° livello cessati dal servizio nell'anno 2006 nessuno.	€
Assegno personale di cui all'art 43, comma 2 lettera b) CCNL 8/6/2000 relativamente ai dirigenti medici di ex 2° livello a tempo definito cessato dal servizio. Dirigenti cessati nessuno.	€
Assegno personale di cui all'art. 43, comma 3 lettera b) CCNL 8/6/2000 relativamente ai dirigente veterinari di ex 2° livello a tempo definito cessati dal servizio. Dirigenti cessati nessuno.	€
Retribuzione individuale di anzianità ( RIA ) dei dirigenti cessati dal servizio nell'anno 2006 nessuno.	€

Consolidamento ratei anno precedente.	€	<b>15.317,57</b>
Risorse derivanti dallo specifico trattamento economico di cui all'art. 47, comma 3, per i dirigenti medici di ex 2° livello che hanno optato per il rapporto non esclusivo.	€	

**TOTALE FONDO ANNO 2006** € **1.495.662,53**

**TOTALE FONDO CONSOLIDATO ANNO 2007** € **1.495.662,53**

## ANNO 2007

Fondo consolidato al 31/12/2006

€

**1.495.662,53**

### CONFERME ED INCREMENTI:

Quota eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica.	
Incremento dotazione organica, art.53, comma 1 CCNL 8/6/2000.	€
Attivazione nuovi servizi, art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000.	€
Risorse derivanti dal fondo dell'art. 55 in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi – anche ha parità di organico.	€
Assegno personale di cui all'art. 38, comma 1 lettera b) CCNL 8/6/2000 relativamente ai dirigenti medici ex 2° livello cessati dal servizio nell'anno 2007 n. . Consolidamento ratei dei dirigenti cessati nel 2006.	€ €
Assegno personale di cui all'art. 43, comma 2 lettera b) CCNL 8/6/2000 relativamente ai dirigenti medici di ex 2° livello a tempo definito cessati dal servizio. Dirigenti cessati nessuno.	€
Retribuzione individuale di anzianità ( RIA ) per i dirigenti cessati dal servizio nell' anno 2007. Consolidamento ratei RIA dei dirigenti cessati nell'anno 2006.	€ <b>9.465,79</b> €
Risorse relative allo specifico trattamento economico di cui all'art. 47, comma 3, per i dirigenti medici di ex 2° livello ad incarico quinquennale che hanno optato per il rapporto non esclusivo.	€
<b>Incremento della retribuzione di posizione minima unificata dei dirigenti medici con rapporto di lavoro esclusivo in servizio all'1/1/2007. Art. 24, comma 2 e art. 20 CCNL 17/10/2008.</b> <b>Dirigente incarico di struttura complessa area chirurgica n. 5 x 3.131,54 =</b> <b>Dirigente incarico di struttura complessa area medicina n. 7 x 3.131,54 =</b> <b>Dirigente incarico di struttura semplice o ex modulo funz.le DPR 384/90 n. 23 x 2.005,55=</b> <b>Dirigente incarico lettera c) art. 27 CCNL 8/6/2000 n. 29 x 855,28=</b> <b>Dirigente equiparato n. 11 x 855,28=</b>	€ <b>117.802,33</b>

<b>Dirigente con &lt; di 5 anni. Nessuno.</b>	
---	--

**TOTALE FONDO ANNO 2007** € **1.622.930,65**

**TOTALE FONDO CONSOLIDATO ANNO 2007** € **1.622.930,65**



**Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro.**  
**Art. 25 CCNL 17/10/2008 )**

**ANNO 2006**

**Fondo consolidato al 31/12/2005** € **264.422,25**

**CONFERME ED INCREMENTI :**

Incremento dotazione organica, art.53, comma 1 CCNL 8/6/2000.	€	
Attivazione nuovi servizi, art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000.	€	
Incremento ex art. 11, comma 2 CCNL 5/7/2006, a decorrere dal 31/12/2005, a valere dall' 1/1/2006, pari a 12,38 euro mensili per 13 mensilità, per ogni dirigente in servizio al 31/12/2003.	€	<b>12.426,33</b>
Incremento ex art. 11, comma 2 CCNL 5/7/2006, a decorrere dal 31/12/2005, a valere dall' 1/1/2006, pari a 37,79 euro mensili, per 13 mensilità, per ogni dirigente in servizio al 31/12/2003.	€	<b>37.931,43</b>

**TOTALE FONDO ANNO 2006** € **314.780,01**

**TOTALE FONDO CONSOLIDATO ANNO 2006** € **314.780,01**

## ANNO 2007

**TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2006** € **314.780,01**

**CONFERME ED INCREMENTI :**

Incremento dotazione organica, art.53, comma 1 CCNL 8/6/2000.	€	
Attivazione nuovi servizi, art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000.	€	
<b>€ 74,83 annui lordi per ogni dirigente medico in servizio al 31 dicembre 2005 al netto degli oneri riflessi. Personale in servizio n.78, art.25, comma 2 , CCNL 17/10/2008.</b>	€	<b>5.836,74</b>

**TOTALE FONDO ANNO 2007** € **320.616,75**

**TOTALE FONDO CONSOLIDATO ANNO 2007** € **314.780,01**

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione  
individuale. ( Art. 26 CCNL 17/10/2008 )

**ANNO 2006**

**CONFERME ED INCREMENTI :**

**Fondo consolidato al 31/12/2005** € **35.492,12**

Risorse derivanti dall'attuazione della Legge 449/1997	€	
Incremento dotazione organica, art.53, comma 1 CCNL 8/6/2000.	€	
Attivazione nuovi servizi, art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000.	€	
Eventuali risorse aggiuntive aziendali derivanti da avanzi o pareggio di bilancio ovvero da programmi finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio sulla base del consuntivo anno 2005. 1% come tetto massimo.	€	
Incremento ex art.12, comma 3 CCNL 5/7/2006 dal 31/12/2005, a valere dall' 1/1/2006 pari ad euro 12,72 mensili, per 13 mensilità, per ogni dirigente medico in servizio al 31/12/2003.	€	<b>12.732,72</b>

**TOTALE FONDO ANNO 2006** € **48.224,84**

**TOTALE FONDO CONSOLIDATO ANNO 2006** € **48.224,84**

## ANNO 2007

**Fondo consolidato al 31/12/2006** € **48.224,84**

### CONFERME ED INCREMENTI :

€ 112,25 annui lordi per ogni dirigente medico in servizio al 31 dicembre 2005 al netto degli oneri riflessi.	€ <b>8.755,50</b>
Risorse derivanti dall'attuazione della Legge 449/1997	€
Incremento dotazione organica, art.53, comma 1 CCNL 8/6/2000.	€
Attivazione nuovi servizi, art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000.	€
Eventuali risorse aggiuntive aziendali derivanti da avanzi o pareggio di bilancio ovvero da programmi finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio sulla base del consuntivo anno 2006.	€

**TOTALE FONDO ANNO 2007** € **56.980,34**

**TOTALE FONDO CONSOLIDATO ANNO 2007** € **48.224,84**

### FONDO PER I PREMI PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE DELLA DIRIGENZA MEDICA ART 52, COMMA 2, LETTERA B CCNL 8/6/2000.

**ANNO 2006 TOTALE FONDO** € **4.662,17**

**ANNO 2007 TOTALE FONDO** € **4.662,17**

**REGIONE PUGLIA**  
**ISTITUTO TUMORI " GIOVANNI PAOLO II**

**CONTRATTO**  
**COLLETTIVO NAZIONALE**  
**DI LAVORO**

**17 OTTOBRE 2008**

**DELL'AREA DELLA DIRIGENZA**  
**MEDICO-VETERINARIA**

**DEL**

**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE**

**PERIODO 1° GENNAIO 2006- 31 DICEMBRE 2007**

**PARTE ECONOMICA**